

PROCESSO SELETIVO EM CARATER EMERGENCIAL

EDITAL Nº 003/2020 – HMC ARAGUAÍNA-TO

EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO PARA PROCESSO SELETIVO EMERGENCIAL VISANDO À CONTRATAÇÃO POR PRAZO DETERMINADO.

O **INSTITUTO SAÚDE E CIDADANIA – ISAC**, Organização Social em Saúde no âmbito do Município de Araguaína (TO), torna pública a realização do **processo seletivo emergencial para contratação por prazo determinado de diversos cargos visando o atendimento à população através do TERMO DE COLABORAÇÃO Nº002/2020 no combate à pandemia do novo Coronavírus (COVID-19) a serem lotados no Hospital Municipal de Campanha localizado na Rua Central, 716, Vila Norte, Araguaína TO, no Hospital Municipal de Araguaína Dr Eduardo Medrado – Anexo Covid 19 localizada na Av. Perimetral N-650 Loteamento Manoel Gomes da Cunha, na Unidade de Pronto Atendimento UPA 24h Anatolio Dias Carneiro – Anexo Covid 19 localizada na Rua dos Pinheiros N-1018 Setor Raizal e Demais Unidades de Atendimento Covid 19 Araguaína TO, contratados sob o Regime da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) e sob a responsabilidade da Equipe Técnica do ISAC.**

1. DO PROCESSO SELETIVO

1.1. O Processo Seletivo Emergencial será integralmente realizado sob a responsabilidade da Equipe Técnica e Administrativa do Instituto Saúde e Cidadania – ISAC.

1.2. A Análise das informações prestadas no currículo e realização de entrevistas caberá a exclusivamente ao ISAC.

1.3. As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do Processo de Seleção correrão por conta do (a) candidato (a);

1.4. Estão aptos a participar do Processo de Seleção os(as) candidatos(as) que atendam aos requisitos:

- a) Ter nacionalidade brasileira ou ser naturalizado;
- b) Ter título de eleitor;
- c) Ter certificado de reservista ou comprovante de alistamento no serviço militar (para os

candidatos do sexo masculino com até 45 anos de idade);

- d) Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data da contratação;
- e) Ter escolaridade mínima exigida para o cargo em que concorrerá a vaga;
- f) Apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da inscrição e contratação;
- g) Cumprir as determinações do Edital.

1.5. O Processo Seletivo será realizado em uma etapa:

- a) Entrevista comportamental e técnica de caráter eliminatório e classificatório.

1.5.1. Somente serão entrevistados candidatos que tiverem a escolaridade e a experiência mínima exigida para o cargo.

1.6. Ao realizar a inscrição o candidato aceita de forma irrestrita as condições contidas neste Edital, que constitui as normas que regem o Processo Seletivo, não podendo delas alegar desconhecimento.

1.7. O Instituto Saúde e Cidadania não se responsabiliza por inscrição não recebida e não efetivada por qualquer motivo de ordem técnica, falha de computadores ou de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como quaisquer outros fatores que impossibilitem a transferência dos dados.

2. DAS VEDAÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO:

Tendo em vista que a presente seleção, tem como objetivo a formação de cadastro de profissionais de nível superior e técnico para triagem e atendimento direto ou indireto aos pacientes confirmados ou suspeitos de Coronavírus, fica vedada a participação e contratação de candidatos pertencentes ao grupo de pessoas consideradas vulneráveis frente ao novo Coronavírus (COVID-19), conforme lista abaixo:

- a) Não possuir idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, e nem completar 60 (sessenta) anos até um ano após a data de homologação do processo seletivo emergencial,
- b) Diabetes insulino-dependente;
- c) Insuficiência renal crônica;
- d) Doença pulmonar obstrutiva crônica (DPOC), enfisema pulmonar, asma moderada ou grave, tuberculose ativa ou seqüela pulmonar decorrente de tuberculose;
- e) Doenças cardíacas graves, insuficiência cardíaca e hipertensão arterial sistêmica severa;

- f) Imunodeprimidos, salvo aqueles acometidos com doenças autoimunes sem uso de imunossupressores, conforme regulamentação a ser expedida pela SOST/SEDE;
- g) Obesidade mórbida com IMC igual ou superior a 40;
- h) Cirrose ou insuficiência hepática;
- i) Gestantes ou lactantes de crianças até 1 (um) ano de idade;
- j) Responsáveis pelo cuidado ou que coabitam com uma ou mais pessoas com confirmação de diagnóstico de infecção por Coronavírus (COVID-19)

3. DA INSCRIÇÃO

Data da divulgação do Edital: 12/06/2020
Período de Inscrição: 12/06/2020 a 15/06/2020
Endereço para inscrição: www.isac.org.br

3.1. Para fazer a inscrição, o (a) candidato (a) deverá acessar o endereço eletrônico www.isac.org.br selecionar o edital e o cargo para o qual concorre a vaga.

É necessário que o(a) candidato(a) certifique-se de marcar corretamente o cargo escolhido e *anexar o currículo*, pois não haverá possibilidade de alteração após efetivação da inscrição.

3.2. Antes de realizar a inscrição (a) o candidato (a) deverá ler atentamente o Edital, para certificar-se de que preenche todos os requisitos e atribuições referentes aos cargos de contratação.

3.3. Quando da inscrição, o (a) candidato (a) assume, sob as penas da lei, conhecer as instruções específicas do Processo de Seleção e possuir os documentos comprobatórios para satisfação das condições exigidas neste Edital;

3.4. Não serão aceitas inscrições por outro meio que não o previsto no item 2.1.

3.5. Caso sejam verificadas inconsistências com as informações prestadas o candidato é automaticamente desclassificado. E o próximo candidato da sequência ocupará a última posição.

3.6. Não serão analisados os currículos inscritos e/ou enviados extemporaneamente.

3.7. Não serão aceitas reclamações posteriores à data estabelecida para inscrição.

3.8. O candidato que fizer qualquer declaração falsa, inexata ou, ainda, que não possa satisfazer todas as condições estabelecidas neste Edital, não será analisado, e caso tendo sido selecionado, no caso do fato ser constatado posteriormente à realização da análise, não será contratado.

4. DA ESCOLARIDADE E EXPERIÊNCIA MÍNIMA EXIGIDA

CARGO	ESCOLARIDADE E REGISTRO EM CONSELHO	EXPERIÊNCIA MÍNIMA EXIGIDA
AUXILIAR DE HIGIENE E LIMPEZA (SHL)	Ensino Fundamental Completo	Mínimo de 06 meses na função ou áreas correlatas
BIOQUÍMICO	Superior Completo em Farmácia / CRF ativo	Mínimo de 06 meses na função ou áreas correlatas
ENFERMEIRO	Superior Completo em Enfermagem / COREN ativo	Mínimo de 06 meses na área hospitalar
FISIOTERAPEUTA	Superior Completo em Fisioterapia / CREFITO ativo	Mínimo de 06 meses na área hospitalar
RECEPCIONISTA	Ensino Médio Completo	Mínimo de 06 meses na função ou áreas correlatas
TÉCNICO DE LABORATÓRIO	Curso técnico em análises clínicas	Mínimo de 06 meses na função ou áreas correlatas
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	Curso técnico de enfermagem / COREN ativo	Não exige experiência

5. DA ENTREVISTA COMPORTAMENTAL E TÉCNICA

Técnica de entrevista comportamental, com foco em competências comportamentais e técnicas, baseada em estudos mensurados por autores na área. Será realizada pela equipe de Recursos Humanos do Processo Seletivo, em conjunto com o gestor da área solicitante ou responsável designado pelo ISAC;

Serão aprovados no processo Seletivo os candidatos que obtiverem nota igual ou maior que 7,0 (sete pontos).

5.1. O resultado da Entrevista Comportamental e Técnica será publicado no site do ISAC - www.isac.org.br

6. DAS VAGAS DOS SALÁRIOS

6.1. Quanto aos cargos, jornada de trabalho, remuneração e tipo de vínculo serão consideradas as informações da tabela abaixo:

CARGO	HORÁRIO	SALÁRIO
AUXILIAR DE HIGIENE E LIMPEZA (SHL)	ESCALA DE REVEZAMENTO 12 x 36	R\$ 1.045,00
BIOQUIMICO	ESCALA DE REVEZAMENTO 12 x 36	R\$ 3.919,34
ENFERMEIRO	ESCALA DE REVEZAMENTO 12 x 36	R\$ 2.616,68
FISIOTERAPEUTA	ESCALA DE REVEZAMENTO 12 x 36	R\$ 3.080,48
RECEPCIONISTA	ESCALA DE REVEZAMENTO 12 x 36	R\$ 1.045,00
TÉCNICO DE LABORATÓRIO	ESCALA DE REVEZAMENTO 12 x 36	R\$ 1.073,23
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	ESCALA DE REVEZAMENTO 12 x 36	R\$ 1.047,90

7. ATRIBUIÇÃO DOS CARGOS

7.1. AUXILIAR DE SHL

7.1. Requisitos Mínimos:

- Ensino fundamental Completo
- Experiência mínima de 06 meses na função ou áreas correlatas.

7.1.1 Atribuições:

Preparar material, sinalizar com placa de sinalização, recolher o resíduo, higienizar o setor; lavar o banheiro, lavagem dos cestos, limpeza do teto, lavagem de parede, limpeza de piso, desinfecção dos materiais e mobiliários. Limpeza concorrente das áreas gerais e terminal das áreas assistenciais.

7.2. BIOQUIMICO

7.2.1 Requisitos Mínimos:

- Graduação completa em Farmácia.
- Registro ativo no Conselho Regional de Farmácia – CRF
- Experiência mínima de 6 meses na função ou áreas correlatas.

7.2.1.1 Atribuições:

Realizar o processo de avaliação permanente nas atividades de atuação, propondo medidas que visem á melhoria continua da produtividade no trabalho, colaborando para a prestação de assistência hospitalar humanizada e de qualidade ao usuário, conhecer e acompanhar as rotinas gerais do setor através dos formulários, instruções de trabalho, dentre outros, acionar a Gerência, Coordenação e/ou Diretoria da área em casos de não conformidades, Identificar, planejar, checar, organizar, desenvolver, controlar e auxiliar as atividades e rotinas administrativas/burocráticas diárias, conforme instruções de trabalhos específicos do setor e orientação da chefia imediata, fazer análise clínica de exsudatos e transudatos humanos, sangue, urina, fezes, liquor e outros, valendo-se de diversas técnicas específicas, analisar soro antiofídico, pirogênio e outras substâncias, valendo-se de meios biológicos, digitações dos procedimentos ambulatoriais, participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, comissões, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão, elaborar relatórios e laudos técnicos em sua área de especialidade, participar de programa de treinamento, quando convocado, trabalhar segundo normas técnicas de biossegurança, qualidade, produtividade, higiene e preservação ambiental, executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando-se de equipamentos e programas de informática e executar outras tarefas compatíveis com as exigências para o exercício da função.

7.3. ENFERMEIRO:

7.3.1 Requisitos Mínimos:

- a) Graduação completa em Enfermagem.
- b) Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem – COREN
- c) Experiência mínima de 6 meses na area hospitalar

7.3.1.1 Atribuições:

Profissional de nível superior titular do diploma de Enfermeiro, devidamente registrado no Conselho Regional de Enfermagem de sua jurisdição, devendo além das ações assistenciais, prestar serviços administrativos se operacionais em sistemas de atendimento de urgência. Supervisionar e avaliar as ações de enfermagem da equipe assistencial no atendimento da unidade; prestar cuidados de enfermagem de maior complexidade técnica (privativos do Enfermeiro) a pacientes graves e com risco de morte, que exijam conhecimentos científicos adequados e capacidade de tomar decisões imediatas; prestar a assistência de enfermagem conforme demanda; participar e ministrar programas de treinamento e aprimoramento de pessoal assistencial, fazer controle de qualidade do serviço nos aspectos inerentes à sua profissão; subsidiar os responsáveis pelo desenvolvimento de recursos humanos para as necessidades de educação continuada da equipe; obedecer a Lei do Exercício Profissional e o Código de Ética de Enfermagem; Realizar atribuições de mesma complexidade conforme solicitação do superior imediato.

7.4 FISIOTERAPEUTA

7.4.1 Requisitos Mínimos:

- a) Graduação completa em Fisioterapia;
- b) Registro ativo no Conselho Regional de Fisioterapia – CREFITO;
- c) Experiência mínima de 6 meses na área hospitalar.

7.4.1.1 Atribuições

Executar métodos e técnicas fisioterápicos com a finalidade de restaurar, desenvolver e conservar a capacidade física do paciente. Atender pacientes para prevenção, habilitação e reabilitação, utilizando protocolos e procedimentos específicos de fisioterapia, habilitar pacientes, realizar diagnósticos específicos, analisar condições dos pacientes, desenvolver programas de prevenção, promoção de saúde e qualidade de vida.

7.5 RECEPCIONISTA

7.5.1 Requisitos Mínimos:

- a) Ensino Médio Completo;
- b) Experiência mínima de 6 meses na função ou áreas correlatas..

7.5.1.1 Atribuições:

Manter-se calmo em situações conflituosas que surge durante o atendimento, demonstrar paciente e não revidando a agressões, acionar a Assistente Social nestes casos, para mediar conflitos; manter o ambiente organizado e limpo para um bom desempenho de suas atividades; sempre utilizar os EPI's necessários; a equipe que se encontra no plantão deverá aguardar a equipe seguinte em seus postos de trabalho retirando-se no momento de sua substituição; jamais deixar a recepção sozinha. Ao ausentar-se este deverá solicitar outro colaborador para substituí-lo imediatamente; estar atento as Urgências e emergências, sinalizando a Técnica do acolhimento ou as Enfermeiras da Classificação de Risco.

7.6 TÉCNICO DE LABORATÓRIO

7.6.1 Requisitos Mínimos:

- a) Curso Técnico em Análises Clínicas;
- b) Experiência mínima de 6 meses na função ou áreas correlatas..

7.6.1.1 Atribuições:

Coletar o material biológico empregando técnicas e instrumentações adequadas para testes e exames de Laboratório de Análises Clínicas, atender e cadastrar pacientes, proceder ao registro, identificação, separação, distribuição, acondicionamento, conservação, transporte e descarte de amostra ou de material biológico, preparar as amostras do material biológico para a realização dos exames, auxiliar no preparo de soluções e reagentes, executar tarefas técnicas para garantir a integridade física, química e biológica do material biológico coletado, proceder a higienização, limpeza, lavagem, desinfecção, secagem e esterilização de instrumental, vidraria, bancada e superfícies, auxiliar na manutenção preventiva e corretiva dos instrumentos e equipamentos do Laboratório de Análises Clínicas, organizar arquivos e registrar as cópias dos resultados, preparando os dados para fins estatísticos, organizar o estoque e proceder ao levantamento de material de consumo para os diversos setores, revisando a provisão e a requisição necessária.

7.7 TÉCNICO EM ENFERMAGEM

7.7.1 Requisitos Mínimos:

- a) Curso Técnico em Enfermagem;
- b) Registro ativo no Conselho Regional de Enfermagem – COREN;

7.7.1.1 Atribuições:

Aplicar oxigenoterapia, nebulização, enteroclisma, enema e calor ou frio. Efetuar o controle de pacientes e de comunicantes em doenças transmissíveis; realizar testes e proceder à sua leitura, para subsídio de diagnóstico; colher material para exames laboratoriais, quando solicitado e necessário; prestar cuidados de enfermagem na unidade; executar atividades de desinfecção e esterilização; prestar cuidados de higiene e conforto ao paciente e zelar por sua segurança; alimentar o paciente ou auxiliá-lo a alimentar-se; zelar pela limpeza e ordem do material, de equipamentos e de dependência de unidades de saúde; uso de uniforme, bem como seu zelo, levando em consideração assiduidade; integrar a equipe de saúde; participar de atividades de educação em saúde; auxiliar o enfermeiro na execução dos programas de educação para a saúde; participar dos procedimentos pós-morte; utilizar recursos de informática; executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidade associadas ao

ambiente organizacional; comunicar a coordenação de enfermagem e ao enfermeiro da equipe, falta, atrasos e atestados; uso de EPI'S em todos os procedimentos, prática da Norma Regulamentadora do Ministério do trabalho 32 e observar, reconhecer e descrever sinais e sintomas, ao nível de sua qualificação.

8 DO RESULTADO E CLASSIFICAÇÃO

8.4 Na lista de classificação constará a relação dos candidatos, por ordem de classificação, de acordo com o número de pontos obtidos na entrevista.

8.5 Em caso de empate no total de pontos na classificação, terá preferência o candidato que comprovar maior tempo de experiência na área de atuação e se persistir o empate, o de idade mais avançada.

8.6 O resultado final do processo seletivo será publicado no site do ISAC - www.isac.org.br.

8.7 Quando da divulgação do resultado será informado data, local, hora e quais documentos devem ser apresentados, para que os classificados dentro do número de vagas, e apresente a documentação necessária para contratação, sob pena, de perda da vaga.

8.8 O candidato que não apresentar a documentação no prazo e local estabelecido quando da divulgação do resultado, perderá a vaga;

9 DOS ESCLARECIMENTOS

9.4 Para fins de comprovação da formação educacional relacionada no ato da inscrição o candidato deverá apresentar no ato da apresentação dos documentos as comprovações originais e cópias dos certificados de cursos realizados ou certidão ou certificado de conclusão de curso acompanhado do histórico escolar, que informou no Currículo e no ato da inscrição.

9.5 Para fins de comprovação de escolaridade (Graduação e Pós-graduação Lato Sensu e/ou Stricto Sensu) poderá ser apresentada Declaração de Conclusão de Curso, expedida pela Secretaria de acordo com a(s) área(s) de conhecimento Acadêmica (desde que possua data de emissão não superior a 12 meses até a data da inscrição), em conformidade com a legislação

educacional vigente.

9.6 Para fins de comprovação de experiência profissional relacionada no ato da inscrição o candidato deverá apresentar original e cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social ou contrato de trabalho com data de vigência ou declaração do local em que prestou os serviços e na hipótese de estatutário, publicação da nomeação em Diário Oficial ou certidão de tempo de serviço expedida por órgão público.

9.7 Durante o período de inscrição os candidatos poderão ter suas dúvidas sanadas exclusivamente pelo e-mail rh@hma-to.med.br com o título **DÚVIDAS**.

10 PESSOA COM DEFICIÊNCIA

10.4 Conforme disposto na Lei Federal n.º 7.853/1989, Decreto Federal n.º 3.298/1999, fica assegurado às pessoas com deficiência o direito de se inscrever em nesse Processo Seletivo, cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras;

10.5 Para efeito deste Processo Seletivo, “pessoa com deficiência é aquela que apresenta, em caráter permanente, perdas ou reduções de suas funções psicológicas, fisiológicas, mentais ou anatômicas, suficientes para gerar incapacidade para o desempenho de atividades na forma ou na medida considerada dentro dos padrões adotados como normais para o ser humano”;

10.6 O candidato com deficiência participará da seleção em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere aos conteúdos e às avaliações, sendo necessária, para sua aprovação, a obtenção das notas e/ou desempenhos mínimos exigidos;

10.7 Os candidatos com deficiência, que precisarem de alguma condição especial para participar do Processo Seletivo deverão informar no ato da inscrição.

11 DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

11.4 A inexatidão ou irregularidade das informações prestadas nos currículos, ainda que verificada posteriormente, eliminará o candidato do processo seletivo.

11.5 O profissional que por incompatibilidade de horário ou qualquer outro motivo não assumir a vaga oferecida no momento da convocação, perderá o direito a vaga.

11.6 O horário de trabalho do candidato selecionado será determinado pela Administração do Instituto de acordo com as necessidades.

11.7 Os candidatos selecionados no processo seletivo serão chamados para o desempenho de suas atribuições de acordo com a ordem de classificação e necessidade da empresa e na data a ser informada pelo ISAC.

11.8 Os candidatos selecionados, quando convocados, serão submetidos Inspeção Médica Oficial e só poderão ser contratados aqueles que forem julgados aptos fisicamente para o exercício das funções.

11.9 O candidato que vier a ser contratado celebrará termo de contrato por prazo determinado de 90 dias, prorrogáveis por mais um período igual, podendo se tornar por prazo indeterminado após o término dos mesmos, conforme legislação vigente.

11.10 Os candidatos a serem contratados para atender as vagas descritas neste edital, serão contratados para trabalharem no **HOSPITAL MUNICIPAL DE CAMPANHA e nos ANEXOS COVID 19 do HMA e UPA** no prazo de 04 (quatro) meses após o resultado final deste processo seletivo de acordo com as necessidades do ISAC.

CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO: AS DATAS DIVULGADAS NESTE EDITAL PODERÃO SER ALTERADAS CONFORME NÚMERO DE INSCRITOS E/OU NECESSIDADES DA ORGANIZAÇÃO.

ATIVIDADE	DATAS E LOCAIS	RESULTADOS
Publicação do Edital	Dia 12/06/2020 No site do ISAC – www.isac.org.br	---
Período de Inscrição	Dia 12/06/2020 a 15/06/2020 No site do ISAC – www.isac.org.br	---
Entrevistas Comportamentais e técnicas <i>por vídeo chamada</i>	Convocação com local, data e horário a ser realizada no site do ISAC	Até dia 19/06/2020 a ser divulgado no site do ISAC. (Podendo ser divulgado antes)
Resultado do Processo Seletivo	A ser divulgado no site ISAC.	Até horas 72 horas do término da realização da etapa de entrevista. (Podendo ser divulgado antes)
Convocação para Contratação	Site do ISAC e por e-mail e/ou telefone	Conforme necessidade de contratação da Organização Social

Araguaína (TO), 12 de Junho de 2020.

Instituto Saúde e Cidadania - ISAC