

**PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO E FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA  
EDITAL Nº 004/2021 – HOSPITAL IB GATTO FALCÃO**

Edital de chamamento público para processo seletivo emergencial visando à contratação de pessoal e formação de cadastro reserva

O **Instituto Saúde e Cidadania – ISAC**, Organização Social em Saúde no âmbito do Município de Rio Largo (AL), torna pública a realização do **processo seletivo para contratação e formação de cadastro reserva, para o cargo de técnico de enfermagem, a ser lotado no Hospital Ib Gatto Falcão, localizado na Rua Santo Antônio, S/N, contratados sob o Regime da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) e sob a responsabilidade da Equipe Técnica do ISAC.**

**1. Técnico em enfermagem**

**2. DO PROCESSO SELETIVO**

1.1. O Processo Seletivo Emergencial será integralmente realizado sob a responsabilidade da Equipe Técnica e Administrativa do Instituto Saúde e Cidadania – ISAC.

1.2. A Análise das informações prestadas no currículo e realização de entrevistas caberá a exclusivamente ao ISAC.

1.3. As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do Processo de Seleção correrão por conta do (a) candidato (a);

1.4. Estão aptos a participar do Processo de Seleção os(as) candidatos(as) que atendam aos requisitos:

- a) Ter nacionalidade brasileira ou ser naturalizado;
- b) Ter título de eleitor;
- c) Ter certificado de reservista ou prova de alistamento no serviço militar (para os candidatos do sexo masculino com até 45 anos de idade);
- d) Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data da contratação;

- e) Ter escolaridade mínima exigida para o cargo em que concorrerá a vaga;
- f) Apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da inscrição e contratação;
- g) Cumprir as determinações do Edital.

1.5. O Processo Seletivo será realizado em quatro etapas:

- a) Inscrição de caráter eliminatório;
- b) Análise Curricular de caráter eliminatório e classificatório;
- c) Avaliação específica teórica de caráter eliminatório e classificatório;
- d) Entrevista comportamental e técnica de caráter eliminatório e classificatório.

1.6. Ao realizar a inscrição o candidato aceita de forma irrestrita as condições contidas neste Edital, que constitui as normas que regem o Processo Seletivo Emergencial, não podendo delas alegar desconhecimento.

**1.7. O Instituto Saúde e Cidadania não se responsabiliza por inscrição não recebida e não efetivada por qualquer motivo de ordem técnica, falha de computadores ou de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como quaisquer outros fatores que impossibilitem a transferência dos dados em qualquer uma das etapas deste edital.**

1.8. Em nenhuma hipótese qualquer etapa prevista neste edital poderá ser realizada posteriormente.

## 2. DA PRIMEIRA ETAPA - INSCRIÇÃO

Data da divulgação do Edital: 30/03/2021
Período de Inscrição: 31/03/2021
Endereço para inscrição: <a href="http://www.isac.org.br">www.isac.org.br</a>

2.1. Para fazer a inscrição, o(a) candidato(a) deverá acessar o endereço eletrônico [www.isac.org.br](http://www.isac.org.br) selecionar o edital e o cargo para o qual concorre a vaga.

2.1.1. O candidato deverá preencher corretamente os campos solicitados no sistema, assumindo a responsabilidade por todas as informações prestadas, declarando-as como verdadeiras.

2.1.2. Caso sejam verificadas inconsistências com as informações prestadas o candidato é automaticamente desclassificado. E o próximo candidato da sequência ocupará a última posição.

2.1.3. **O campo de experiência profissional é computado a cada 12 meses de experiência NA FUNÇÃO, o candidato que informar experiências divergentes do descrito no item 3.6 deste edital no ato de preenchimento das informações, será automaticamente desclassificado.**

2.1.4. **O profissional que tiver mais de 4 anos de experiência na função deverá informar de forma objetiva no campo específico para uso em caso de empate. Ex: Posuo 10 anos de experiência na função X.**

2.1.5. **No caso da experiência/vínculo atual deverá ser colocada na data de término a data do preenchimento da inscrição.**

2.2. **É necessário que o(a) candidato(a) certifique-se de marcar corretamente o cargo escolhido e as informações prestadas, pois não haverá possibilidade de alteração após efetivação da inscrição.**

2.3. **Antes de proceder à inscrição no Processo de Seleção, o(a) candidato(a) deverá ler atentamente o Edital**, para certificar-se de que preenche todos os requisitos e atribuições referentes aos cargos de contratação.

2.4. Quando da realização da inscrição, o(a) candidato(a) assume, sob as penas da lei, conhecer as instruções específicas do Processo de Seleção e possuir os documentos comprobatórios para satisfação das condições exigidas neste Edital;

2.5. Não serão aceitas inscrições/currículos condicionais e/ou enviados extemporaneamente ou por outro meio que não o descrito no item 2.1.

2.6. **No ato da Inscrição o candidato deverá preencher todas as informações solicitadas no site do ISAC. Após a confirmação da inscrição, não é possível realizar nenhuma alteração.**

2.6.1. Dados pessoais;

2.6.2. Escolaridade;

2.6.3. Cursos realizados na área da saúde;

2.6.4. Experiências profissionais na função.

2.7. Não serão aceitas reclamações posteriores à data estabelecida para inscrição.

2.8. O candidato que fizer qualquer declaração falsa, inexata ou, ainda, que não possa satisfazer todas as condições estabelecidas neste Edital, não será analisado, e caso tendo sido selecionado, no caso do fato ser constatado posteriormente à realização da análise, não será contratado.

2.9. O protocolo de inscrição é gerado no envio da mesma, não sendo possível envio posterior.

2.10. **Caso sejam verificadas inconsistências com as informações prestadas o candidato é automaticamente desclassificado. E o próximo candidato da sequência ocupará a última posição.**

### **3. DA SEGUNDA ETAPA - ANÁLISE CURRICULAR**

3.1. A análise curricular, de caráter eliminatório e classificatório, será realizada pelo ISAC.

3.2. A Classificação dar-se-á mediante o somatório dos pontos obtidos, conforme disposto no item 3.6, na análise das informações apresentadas no ato da inscrição.

**3.3. O resultado da Análise Curricular será publicado no site do ISAC - [www.isac.org.br](http://www.isac.org.br).**

**3.4. Será eliminado:**

a) O candidato que não atingir a pontuação mínima de 40 (quarenta) pontos na avaliação curricular;

b) Que no cadastro realizado no site do ISAC no ato da inscrição não conter as informações mínimas **descritas no item 2.**

**3.5. Após a publicação da análise curricular o candidato poderá entrar com recurso exclusivamente pelo e-mail [seleção.hospigaf@gmail.com](mailto:seleção.hospigaf@gmail.com) em até 24 horas, informando NOME, CARGO e NÚMERO DO EDITAL.**

**3.6. Da somatória de pontos da análise curricular:**

**NOTA: AS INFORMAÇÕES SERÃO AVALIADAS POR MEIO DOS DADOS DESCRITOS NA INSCRIÇÃO REALIZADA NO SITE.**

TÉCNICO DE ENFERMAGEM		
FORMAÇÃO EXIGIDA	CRITÉRIOS DE ANÁLISE	PONTOS
CURSO TÉCNICO EM ENFERMAGEM  REGISTRO NO CONSELHO DE CLASSE ATIVO E REGULAR	CURSOS COMPLEMENTARES (ÁREA HOSPITALAR) 10 pontos para cada curso – máximo de 30 pontos	30
	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO COMO TÉCNICO EM ENFERMAGEM EM UPA E/OU HOSPITAIS DE MÉDIO E GRANDE PORTE	20
	ESTÁGIO EM UPAS, HOSPITAIS MÉDIO E GRANDE PORTE	10
	EXPERIÊNCIA (10 pontos para cada 12 meses de comprovação na função de TÉCNICO DE ENFERMAGEM - máximo 40 pontos).	40
	<b>TOTAL: 100 PONTOS</b>	

#### **4. DA TERCEIRA ETAPA - AVALIAÇÃO ESPECÍFICA TEÓRICA**

- 4.1.** Os(as) candidatos(as) deverão realizar prova objetiva para avaliação do conhecimento técnico-científico. Serão eliminados do processo seletivo aqueles(as) candidatos(as) que não acertarem, no mínimo, 50% da nota máxima da Avaliação;
- 4.2.** As provas serão realizadas por meio de sistema informatizado pela plataforma do processo seletivo. O endereço de acesso da prova será disponibilizado no ato da convocação para realização da mesma;
- 4.3.** As provas são agendadas e ocorrerão no dia e horário descritos na Convocação publicada no site do ISAC conforme cronograma contido neste Edital;
- 4.4.** O conteúdo para a prova será publicado conforme cronograma anexo;
- 4.5.** Toda a documentação utilizada no processo seletivo, nesta incluída a avaliação teórica, é de domínio exclusivo do ISAC, não sendo divulgada posteriormente;
- 4.6.** O resultado da Etapa da Avaliação Específica Teórica será publicado no site do ISAC - [www.isac.org.br](http://www.isac.org.br).
- 4.7.** Após a publicação da nota da avaliação teórica o candidato poderá entrar com recurso exclusivamente pelo e-mail [seleção.hospigaf@gmail.com](mailto:seleção.hospigaf@gmail.com) em até 24 horas, informando NOME, CARGO e NÚMERO DO EDITAL.

#### **5. DA QUARTA ETAPA - ENTREVISTA POR COMPETÊNCIAS TÉCNICAS E COMPORTAMENTAIS**

Técnica de entrevista comportamental e técnica, com foco em competências comportamentais e técnicas, baseada em estudos mensurados por autores na área. Será realizada pela equipe de Recursos Humanos do Processo Seletivo e/ou demais profissionais que sejam designados pelo ISAC.

- 5.1.** Somente serão entrevistados os 5 (cinco) primeiros candidatos classificados, respeitando a ordem decrescente de pontos obtidos nas etapas anteriores. Os demais classificados serão entrevistados conforme necessidade de contratação da instituição.

Serão aprovados na etapa da entrevista os candidatos que obtiverem nota igual ou maior que 7,0 (sete pontos).

## 5.2. A ENTREVISTA SERÁ REALIZADA PELO GOOGLE MEET.

5.3. O resultado da Entrevista Comportamental e Técnica será publicado no site do ISAC - [www.isac.org.br](http://www.isac.org.br).

Os candidatos que obtiverem as maiores notas na média final, conforme descrito no item 5 do Edital 004/2021 serão convocados em ordem decrescente para assunção do cargo conforme demanda da empresa e número de vagas abaixo relacionadas:

## 6. DAS VAGAS E DOS SALÁRIOS

6.1. Quanto aos cargos, jornada de trabalho, remuneração e tipo de vínculo serão consideradas as informações da tabela abaixo:

CARGO	JORNADA	SALÁRIO
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	ESCALA 12x48	R\$ 1.120,66+ INSALUBRIDADE + ALIMENTAÇÃO NA UNIDADE.

## 7. ATRIBUIÇÃO DO CARGO

### 7.1 TÉCNICO EM ENFERMAGEM:

#### 7.1.1 Requisitos Mínimos:

- Curso Técnico em Enfermagem;
- Registro ativo e regular– COREN/AL.

#### 7.1.1.1 Atribuições:

Técnico de Enfermagem

Realizar checklist de materiais e insumos para o setor diariamente repondo os itens utilizados durante o plantão, solicitando-os no impresso próprio da farmácia. Respeitar a quantidade

registrada no impresso; Dar apoio e colaborar em todos os núcleos, fluxos e protocolos, bem como participar ativamente do NEP (Núcleo de Educação Permanente), Setor de Qualidade e SCIRAS; Receber e passar o plantão leito a leito ou sala a sala; Registrar anotações de todos os procedimentos de forma clara e objetiva, datar, assinar e carimbar. Manter registros fidedignos; Trocar o coletor de perfurocortantes sempre que necessário; Manter o setor em que estiver escalado abastecido, limpo e organizado para novo atendimento; Solicitar higienização do setor sempre que necessário; Informar qualquer intercorrência durante o plantão ao enfermeiro responsável; Rotular as medicações em frascos de soro; Manter acesso venoso de pacientes em observação datados e assinados; Anotar horário e assinar todas as medicações realizadas conforme prescrição médica; Seguir criteriosamente a escala de serviço e somente trocar de setor mediante necessidade institucional; Zelar pelos equipamentos da unidade; Realizar desinfecção dos materiais de rotina usados para procedimentos da unidade; Liberar o paciente somente após conferir alta registrada no prontuário, ou mediante comunicação médica; Admitir Pacientes; Acondicionar lençóis sujos no hamper, para que a equipe de serviços gerais possa encaminhá-los para a sala de roupa suja; Acolher os pacientes e acompanhantes orientando-os sobre a rotina do serviço; Realizar limpeza das almofolias a cada 7 dias e identifica-las; Datar com etiqueta, todo medicamento que for aberto; Usar EPI's em todos os procedimentos e manter lavagem básica das mãos continuamente; Evoluir, checar e registrar todo e qualquer tipo de assistência de enfermagem e intervenções diárias ao indivíduo; Seguir, como norma, o Código de ética Profissional do Conselho Regional de Enfermagem (COREN); Comunicar com antecedência (o quanto possível) impossibilidade de comparecer ao plantão no horário previsto em escala; Respeitar os níveis hierárquicos à resolução de problemas e tomadas de decisão; Realizar e/ou auxiliar o transporte de pacientes para procedimentos externos e/ou transferências; Encaminhar materiais a serem tratados no CME nos horários estabelecidos em cada setor; Realizar Balanço Hídrico sempre que necessário; Realizar controle de medidas antropométricas na admissão e sempre que necessário.

Área Vermelha

Manter sala sempre preparada para receber o paciente; Dar apoio e colaborar em todos núcleos, fluxos, protocolos bem como participar ativamente do NEP, Setor de Qualidade e SCIRAS; Admitir e prestar cuidados necessários a saúde do paciente seguindo Protocolos Padrões e Normas e Rotinas da unidade; Realizar desinfecção de membranas, silicone e prato do umidificador do ventilador mecânico após o uso deste; Auxiliar na sala de sutura conforme distribuição diária do Enfermeiro; Higienizar os materiais do setor, conforme rotina; Repor de forma imediata (o quanto antes) os materiais utilizados nos atendimentos de emergência; Não se ausentar do setor de atuação sem que seja substituído por outro profissional, com vistas a garantir a assistência/vigilância aos pacientes.

#### Área Amarela

Dar assistência também aos pacientes pediátricos; Admitir e prestar cuidados necessários à saúde do paciente seguindo Protocolos Padrões e Normas e Rotinas da unidade; Organizar e manter rotina da sala de Lavagem de Material e Armazenamento, conforme distribuição diária do Enfermeiro, permanecendo um técnico responsável em cada sala; Não se ausentar do setor de atuação sem que seja substituído por outro profissional, com vistas a garantir a assistência/vigilância aos pacientes; Repor de forma imediata (o quanto antes) os materiais utilizados nos atendimentos de emergência;

#### Acolhimento

Acolher e aconselhar os pacientes quanto as suas necessidades, esclarecendo os atendimentos realizado na Unidade; Contactar o Enfermeiro da Classificação de Risco sempre que necessário; Observar prioridades na assistência a saúde e direcionar fluxo correto de atendimento; Manter-se sempre presente no setor evitando tumulto na fila de registro.

#### Clínica Médica e setores de Internação

Dar assistência a todos pacientes; Admitir e prestar cuidados necessários a saúde do paciente seguindo Protocolos Padrões e Normas e Rotinas da unidade; Dar assistência a outras áreas de internação sempre que necessário (após direcionado pelo enfermeiro)

mantendo um bom fluxo de trabalho; Higienizar os materiais do setor, conforme rotina; Auxiliar na organização do prontuário e toda documentação do paciente pertinente aos cuidados de saúde aplicados dentro da instituição; Não se ausentar do setor de atuação sem que seja substituído por outro profissional, com vistas a garantir a assistência/vigilância aos pacientes.

## 8. CLASSIFICAÇÃO FINAL

**Para Cálculo da Média Final para os classificados:**

a) ANÁLISE CURRICULAR (Etapa 2 = E2) PESO 1;

b) AVALIAÇÃO ESPECÍFICA TEÓRICA (Etapa 3 = E3) PESO 1;

c) ENTREVISTA POR COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAL E TÉCNICA (Etapa 4 = E3=4) PESO 2;

(Nota E2 x Peso1) + (Nota E3 x Peso1) + (Nota E4 x Peso2) = XX pontos / 4 = média

final.

**Serão aprovados no processo Seletivo os candidatos que obtiverem nota na média final igual ou maior que 7,0 (sete pontos).**

Os candidatos que obtiverem as maiores notas na média final, conforme descrito no item 8 do Edital 004/2021 serão convocados em ordem decrescente para assunção do cargo conforme demanda da empresa e número de vagas relacionadas no item 6.1.

## 9. DO RESULTADO E CLASSIFICAÇÃO

**9.1.** Na lista de classificação constará a relação dos candidatos, por ordem de classificação, de acordo com o número de pontos obtidos.

**9.2.** Em caso de empate no total de pontos na classificação, terá preferência o candidato que comprovar maior tempo de experiência na área de atuação e se persistir o empate, o mais idoso.

**9.3.** O resultado final do processo seletivo será publicado no site do ISAC - [www.isac.org.br](http://www.isac.org.br).

**9.4.** Quando da divulgação do resultado será informado data, local, hora e quais documentos devem ser apresentados, para que os classificados dentro do número de vagas, e apresente a documentação necessária para contratação, sob pena, de perda da vaga.

**9.5.** O candidato que não apresentar a documentação no prazo e local estabelecido quando da divulgação do resultado, perderá a vaga;

## **10. DOS ESCLARECIMENTOS**

**10.1.** Para fins de comprovação da formação educacional relacionada no ato da inscrição o candidato deverá apresentar no ato da apresentação dos documentos as comprovações originais e cópias dos certificados de cursos realizados ou certidão ou certificado de conclusão de curso acompanhado do histórico escolar, que informou no Currículo e no ato da inscrição.

**10.2.** Para fins de comprovação de escolaridade (Graduação e Pós-graduação Lato Sensu e/ou Stricto Sensu) poderá ser apresentada Declaração de Conclusão de Curso, expedida pela Secretaria de acordo com a(s) área(s) de conhecimento Acadêmica (desde que possua data de emissão não superior a 12 meses até a data da inscrição), em conformidade com a legislação educacional vigente.

**10.3.** Para fins de comprovação de experiência profissional relacionada no ato da inscrição o candidato deverá apresentar original e cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social ou contrato de trabalho com data de vigência ou declaração do local em que prestou os serviços e na hipótese de estatutário, publicação da nomeação em Diário Oficial ou certidão de tempo de serviço expedida por órgão público.

**10.4.** Durante o período de inscrição os candidatos poderão ter suas dúvidas sanadas exclusivamente pelo e-mail [seleção.hospigaf@gmail.com](mailto:seleção.hospigaf@gmail.com) com o título **DÚVIDAS**.

## **11. PESSOA COM DEFICIÊNCIA**

**11.1.** Conforme disposto na Lei Federal n.º 7.853/1989, Decreto Federal n.º 3.298/1999, fica assegurado às pessoas com deficiência o direito de se inscreverem nesse Processo Seletivo, cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras;

**11.2.** Para efeito deste Processo Seletivo, “pessoa com deficiência é aquela que apresenta, em caráter permanente, perdas ou reduções de suas funções psicológicas, fisiológicas, mentais ou anatômicas, suficientes para gerar incapacidade para o desempenho de atividades na forma ou na medida considerada dentro dos padrões adotados como normais para o ser humano”;

**11.3.** O candidato com deficiência participará da seleção em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere aos conteúdos e às avaliações, sendo necessária, para sua aprovação, a obtenção das notas e/ou desempenhos mínimos exigidos;

**11.4.** Os candidatos com deficiência, que precisarem de alguma condição especial para participar do Processo Seletivo deverão informar no ato da inscrição.

## **12. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

**12.1.** A inexatidão ou irregularidade das informações prestadas nos currículos, ainda que verificada posteriormente, eliminará o candidato do processo seletivo.

**12.2.** O profissional que por incompatibilidade de horário ou qualquer outro motivo não assumir a vaga oferecida no momento da convocação, perderá o direito a vaga.

**12.3.** O horário de trabalho do candidato selecionado será determinado pela Administração do Instituto de acordo com as necessidades.

**12.4.** Os candidatos selecionados no processo seletivo serão chamados para o desempenho de suas atribuições de acordo com a ordem de classificação e necessidade da empresa e na data a ser informada pelo ISAC.

**12.5.** Os candidatos selecionados, quando convocados, serão submetidos Inspeção Médica Oficial e só poderão ser contratados aqueles que forem julgados aptos fisicamente para o exercício das funções.

**12.6.** O candidato que vier a ser contratado celebrará termo de contrato de experiência de 30 dias, prorrogáveis por mais 60 dias, e após podendo ser por prazo indeterminado, nos termos da legislação vigente.

**12.7.** Os candidatos a serem contratados para atender as vagas descritas neste edital, serão contratados para trabalharem no HOSPITAL IB GATTO FALCÃO conforme necessidade da unidade no prazo de 01 (um) ano após o resultado final deste processo seletivo. Os candidatos aprovados em Processo Seletivo exclusivo para Pessoa com Deficiência poderão ser convocados para assumir vaga de emprego não respeitando a classificação deste edital, visando garantir o cumprimento da cota de deficiência conforme preconiza a lei de cotas de deficiente.

**CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO: AS DATAS DIVULGADAS NESTE EDITAL PODERÃO SER ALTERADAS CONFORME NÚMERO DE INSCRITOS E/OU NECESSIDADES DA ORGANIZAÇÃO**

ATIVIDADE	DATAS E LOCAIS	RESULTADOS
Publicação do Edital	Dia 30/03/2021 no site do ISAC – <a href="http://www.isac.org.br">www.isac.org.br</a>	---
Período de Inscrição	Dia 31/03/2021 no site: <a href="http://www.isac.org.br">www.isac.org.br</a>	---
Publicação do conteúdo programático da avaliação teórica	A ser divulgada no site do ISAC.	Até 01/04/2021.
Resultado da etapa de Inscrição e Análise Curricular	A ser divulgada no site do ISAC.	A ser divulgado em 01/04/2021.
Convocação para a avaliação específica teórica	A ser divulgada no site do ISAC.	A ser divulgada em 01/04/2021.
Avaliação específica teórica – realizada on-line	A ser realizada em plataforma on-line conforme informado na convocação.	A ser realizada em 05/04/2021 às 16 horas.
Resultado da avaliação específica teórica	A ser divulgado no site do ISAC.	A ser divulgado até o dia 07/04/2021. (Podendo ser divulgado antes).
Convocação para Entrevistas Comportamentais e técnicas	A ser divulgado no site do ISAC. As entrevistas ocorrerão através do Google Meet.	A ser divulgado até o dia 08/04/2021. (Podendo ser divulgado antes).
Resultado do Processo Seletivo	A ser divulgado no site ISAC.	Até horas 72 horas do término da realização da etapa de entrevista. (Podendo ser divulgado antes).
Convocação para Contratação	Site do ISAC e por e-mail e/ou telefone.	Conforme necessidade de contratação da Organização Social.

Maceió, 30 de março de 2021

Instituto Saúde e Cidadania - ISAC